

КУЛТУРНИ ЦЕНТАР ЗРЕЊАНИН

ЕТИЧКИ КОДЕКС

Садржина и сврха кодекса

Чл.1.

Сврха етичког кодекса јесте да промовише етичку културу запослених у Културном центру Зрењанин. Етички кодекс је неопходан ради очувања и промовисања достојанства и угледа запослених и јачање поверења грађана у њихов рад, будући да је активност Културног центра усмерена на организацију културних програма намењених свим старосним и социјалним категоријама становништва.

Кодексом се уређују односи између запослених, као и њихов однос према грађанима, државним органима и другим институцијама, невладиним организацијама и правним лицима, у циљу остваривања националних и међународних етичких принципа.

Примена

Члан 2.

Запослени у културном центру, руковођени функцијом обављања културних делатности у демократском друштву, поступањем сагласно Кодексу изражавају вољу, спремност и доследност да свој посао обављају на законит и професионалан начин.

Поштовање интегритета

Члан 3.

Запослени интегритет и углед стичу радом, професионалним односом према раду, стручношћу и обављају послове поштујући достојанство, углед и част сваког појединца. За свој рад запослени не захтевају и не примају поклоне, не злоупотребљавају своју радну позицију.

Запослени током рада треба да развијају своје личне способности којима се испољава исправно расуђивање, отворен став, зрелост, поштење, комуникативност, и где је потребно, вештина предвођења и управљања.

Одговорност у раду

Члан 4.

Према обављању послова и радних задатака запослени се морају одговорно односити. Одговорност подразумева да запослени стално показује и доказује логику професије, професионалне стандарде и прописе. Такође одговорност према раду подразумева истину, тачност, поштење, поштовање људске личности, одбацивање дискриминације, дисциплину и рационалност.

Запослени треба да воде рачуна о облачењу и личној хигијени. Одећа треба да буде чиста, уредна и прикладна.

Запослени треба да воде рачуна о свом понашању и изван Културног центра. Њихово понашање треба да буде узорно и достојанствено.

Понашањем на јавном месту запослени пазе да не умање углед Центра за културу и лични углед и поверење грађана и пословних партнера.

Међусобни односи

Члан 5.

Међусобни односи запослених засновани су на поверењу, поштовању, искрености, узајамној помоћи, толеранцији, солидарности и колегијалности. Приликом заснивања или у току трајања радног односа лица на која се односе одредбе Кодекса уживају једнака права и не могу бити ограничена у остваривању својих права без обзира на пол, расу, боју коже, језик, вероисповест, национално или социјално порекло, веза са неком националном мањином, чланство у политичким и синдикалним организацијама, имовно стање или други статус.

Запослени не треба да омета друге запослене у обављању њихових послова и радних задатака

Запослени, своја професионална знања и вештине морају несебично преносити, међусобно размењивати мишљења и информације о појединим стручним питањима, због квалитетнијег и ефикаснијег обављања постављених радних задатака

Запослени не требе да открива поверљиве и приватне информације о колегиницама и колегама уколико то не налаже закон.

Запослени је дужан да поштује слободно мишљење и слободан избор својих колегиница и колега, а који не доводи у питање интересе Културног центра и принципе и етику професије.

Руководиоци Културног центра Зрењанин, својим законитим, професионалним и етичким понашањем и поступањем, дају подршку и пружају узоран пример запосленима и унапређују и надограђују њихове међусобне односе.

Етички однос запослених према грађанима

Чл. 6.

Запослено лице у односу према грађанима којима су намењени програми Културног центра и другим лицима са којима имају пословне контакте, поступају професионално, непристрасно, стручно и савесно.

Запослени требају да прате највише стандарде комуницирања и лепог опхођења у контакту са грађанима, и у том смислу треба им пружити правовремену, одговарајућу и тачну информацију.

Запослени поступају једнако према свим корисницима услуга, гостима другим физичким и правним лицима без дискриминације или повлашћивања по основу пола, старости, националности, етничке и верске припадности, социјалног статуса, језичког и расног порекла, политичких уверења, инвалидности образовања, или по било којој другој основи.

Забрана конзумирања алкохола

Чл. 7.

Забрањује се конзумирање алкохола пре и за време радног времена.

Јавни наступи запослених

Чл. 8.

Рад и понашање запослених у Културном центру, директно утиче на перцепцију јавности о Центру. У свим облицима јавних наступа и деловања у којима се представља културни центар, запослени износи ставове Центра, у складу са прописима, добијеним овлашћењима, стручним знањем и одредбама овог Кодекса.

Људска права и заштита околине

Чл. 9.

Заштита људских права, здравља, сигурности и околине трајна су одговорност, приоритет и део свих активности Центра.

Центар обезбеђује запосленима и другим особама који се налазе у радним просторима, сигурно и здраво радно окружење, те континуирано подстиче свест о одговорности према очувању природне околине, сигурности на радау и бризи о здрављу.

Поштовање Кодекса

Члан 10.

Понашање супротно одредбама Кодекса представља понашање које штети угледу Културног центра Зрењанин.

Директор Културног центра Зрењанин

Горан Маринковић

